

A **Deerns** Italia la certificazione per la Parità di Genere

LINK: <https://realestate.pambianconews.com/2024/05/14/a-deerns-italia-la-certificazione-per-la-parita-di-genere/>

A **Deerns** Italia la certificazione per la Parità di Genere Di Maria Elena Molteni 14 Maggio 2024 Smart Working e orari flessibili, sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo ed empowerment femminile attraverso formazione permanente e pari accesso ai percorsi di leadership. Ma anche adozione di politiche per la gestione della genitorialità e il miglioramento del Work Life Balance. Sono solo alcune delle politiche adottate nel percorso di implementazione del sistema di gestione della parità di genere da **Deerns** Italia, società di consulenza multidisciplinare specializzata nella progettazione di edifici e impianti sostenibili, che ha al suo attivo una percentuale di 'quote rosa' che rappresenta il 27% dell'organico. Una gestione che ha consentito all'azienda di conquistare la certificazione aziendale per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022. DIBARI:"CONTINUEREMO A LAVORARE PER AMBIENTE PIU' EQUO I INCLUSIVO" 'Accogliamo con orgoglio l'ottenimento della certificazione sulla parità di genere da parte di **Deerns**

Italia. Questo traguardo rappresenta il risultato tangibile del nostro impegno costante nel promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità' sottolinea Giuseppe Dibari, Country Director di **Deerns** Italia. 'Questo riconoscimento - aggiunge - conferma che stiamo procedendo nella giusta direzione, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile e l'emancipazione femminile. Continueremo a lavorare con determinazione per assicurare un ambiente lavorativo sempre più equo e inclusivo per tutti.' FON T A N A : " P R O F E S S I O N I S T E T U T E L A T E E V A L O R I Z Z A T E D A P O L I C Y S P E C I F I C A " 'In un settore, come quello di **Deerns**, tradizionalmente appannaggio di professionalità maschili, la valorizzazione delle quote rosa e della leadership al femminile assume una valenza ancora più significativa perché rende possibile la migliore espressione del talento e delle competenze delle donne', commenta Raffaella Fontana, People Manager di **Deerns** Italia. 'La valorizzazione delle diversity è da sempre uno

dei nostri obiettivi più sfidanti. Ma non solo: in **Deerns** le professioniste vengono tutelate e valorizzate grazie ad una policy che garantisce flessibilità di orari, agevolazioni per il Worklife Balance e percorsi formativi permanenti'. GARANTITA LA PARITA' SALARIALE Secondo il Cni (Consiglio Nazionale degli Ingegneri) nel 2021 la percentuale di donne occupate - sul totale dei laureati in ingegneria - è stata del 19%: in netta crescita rispetto al 16,1% del 2019. Ancora elevato, invece, il Gender Pay Gap (48%). In netta controtendenza rispetto al Gender Pay Gap (48%) rilevato da Cni nel settore ingegneristico, **Deerns** Italia garantisce la parità salariale. E ancora: l'azienda consente il mantenimento di benefits prima, durante e dopo la maternità o paternità e sostiene iniziative finalizzate a valorizzare l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'organizzazione.